职业测评题库（仅供参考）

一、团队合作能力

1.你认为一个好的团队管理者的最主要特点是什么？为什么？

2.请说出你作为团队者所遇到的最困难的事情。是怎样解决这个困难的？你在 解决这个困难中起了什么作用？

3.请告诉我你在什么情况下工作最有效率？

4.你认为什么样的情况下工作最没有效率？

5.你认为团队者与团队领导的关系是什么?团队者与团队者呢？

6.当你对团队领导产生了情绪你怎么处理？假设你是团队者。

7.你会对团队中的精英表示赞扬么？

8.你愿意独立完成一项更有挑战性的工作,还是是在团队中工作？

9.如果你的团队有新成员加入，你认为自己做的第一件事是什么？

10.如果有团队成员要离开，你已经无法挽回了，你会做什么？

11.你是团队领导，你愿意让团队中的精英挑战你的权威么？

12.你能公正地对待影响整个团队声誉的人吗？

二、人际沟通技能

1.一个好的沟通者应该具备哪些条件？

2.请说一下别人是怎样看你的？

3.请你讲一下和一个有非常糟糕习惯的人在一起工作的经历。你是怎样使对方改变他的不良行为的？

4.我想知道你曾经遇到的最有挑战性的沟通方面的问题。你为什么认为那次经历对你最富有挑战性，你是怎样应对的？

5.你认为最困难的沟通的问题是什么？为什么？

6.你认为良好沟通的关键是什么？

7.假如你的两个同事的冲突已经影响到整个团队，让你去调节冲突，并使冲突双方能够自己解决问题，你会怎样做？

8.在说明自己的重要观点时，别人却不想听你说，你怎么办？

9.你和那些气质、性格、生活方式不同的人相处的时候，一般能适应么？

三、工作主动性

1.请讲这样一个经历：你获得了很难得到的一些资源，这些资源对你完成工作目标特别重要。

2.讲讲这样的一次经历：在解决某一难题时，你独辟蹊径。

3.工作中使你最满意的地方是什么？

4.若你干这个工作的话，你怎样决定是否需要一些改变？

5.为了做好你工作份外之事，你该怎样获得他人的支持和帮助？

6.假设给你分配一个项目，这个项目除了完成期限外，既没有历史，也没有操作说明，你该怎么开始这个项目？

7.你想承担更大的责任吗？为什么？

8.讲一个你突然接到某个预想不到的任务的经历。

9.你最喜欢的大学课程是什么？为什么？

10.如果有机会承担比较少的工作，你有优先选择权，你会选么？

四、自信心

1.解决冲突的能力会使你在管理中做得更好，在这方面，你有什么经验？

2.请说出你和你的上级在工作重点上发生冲突的一次经历，你是怎样解决你们之间的冲突的？

3.你是怎样获得新观点和新主张的？

4.你认为自己的长处和短处是什么？怎样才能做到扬长避短？

5.假如这次面试你未被录取，你今后会做哪些努力？

6.如果有一天，你遇见了你一直很崇拜的人，你会对他说什么（或者你会怎么表现）

7.怎么看待国外媒体一段时间以来对中国的评论

8.和家人在生活中产生摩擦，你常有的反应是：

9.一旦你下定了决心，即使没有人赞同，你会坚持到底吗

10.你希望自己长得像某位名人吗，或者像你崇拜的某个人吗

11.如果你的天赋不被看重，你会如何对待？

五、应变能力

1.你认为什么样的人最难在工作中一起共事？在这种情况下，你用什么方法和这样的人成功共事？

2.讲讲你曾经遇到的同时接受很多工作任务的经历。你是怎样设法完成这些工作的？

3.请描述一下你是怎样计划一个特别忙碌的一天的？

4.你是怎样计划每天（每周）的活动的？

5.若有很多工作要做，每个工作的完成期限都非常短，你该用什么方法在有限的时间内来完成这些工作？

6.你怎样判断哪些工作是重点，而哪些不是重点？

7.讲一个这样的经历：在短期危机和长远任务相矛盾的情况下，你是怎样决定哪些是工作重点，而哪些是次重点？

8.干扰是工作中常见的事。过去你用什么方法来减少工作中的干扰的？

9.在实际生活中，你做了一件好事，不但没人理解，反而遭到周围人的讽刺和挖苦，这时你会如何处理？

10.遇到与朋友冲突的时候，你怎么处理？