

中共湖北经济学院委员会文件

鄂经院党发〔2024〕35号

关于印发《湖北经济学院 班主任队伍建设与管理办法》的通知

各二级单位党组织、校内各单位：

修订后的《湖北经济学院班主任队伍建设与管理办法》已经学校审定，现印发实施。原《湖北经济学院班主任队伍建设与管理办法》（鄂经院党发〔2018〕23号）同时废止。

中共湖北经济学院委员会
2024年12月10日



湖北经济学院班主任队伍建设与管理办法

为落实立德树人根本任务，深化“三全育人”格局，全面提升人才培养质量，根据《中共中央 国务院关于全面加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2017〕31号）、《中共中央 国务院关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》（2024年8月6日）等有关文件精神，结合学校实际，制定本办法。

第一章 总 则

第一条 实行班主任制度是学校全面贯彻党的教育方针，强化教育家精神引领，提升教师教书育人能力，在实践中涵养高尚师德的重要途径。

第二条 班主任是各二级学院配备的从事本科生班级教育和管理工作的人员，是学生班集体建设的基础力量，是学生思想引领、专业引导、成长引路的导师。

第三条 班主任原则上由学生相关专业的专任教师担任，具备所带班级学生相关学科专业背景的教辅和行政管理干部也可担任班主任，专职辅导员原则上不兼任班主任。

第四条 班主任在各二级学院党委直接领导下开展工作。学校所有专任教师都有担任班主任的义务。各二级学院可根据工作需要指派专任教师担任班主任。

第五条 班主任要提升思想政治素质，遵循思想政治工作规律，遵循教书育人规律，遵循学生成长规律，按照岗位职责要求积极主动做好大学生思想政治教育工作。

第二章 职责与要求

第六条 思想教育与价值引领。加强学生思想品德修养，促进学生优良行为养成，全面提高学生综合素质，引导学生树立正确世界观、人生观、价值观。充分发挥学生党员和团员先锋模范作用带头作用，及时掌握学生基本情况，关注学生思想动态。

第七条 班级组织与学风建设。加强班级党、团支部建设，指导班委会开展各项日常工作。加强班集体文化建设，营造积极向上且有凝聚力的班级氛围，形成良好班风。引导学生树立正确学习观念，培养良好学习态度和学习习惯，掌握科学学习方法，不断提升学习能力，营造良好学风。

第八条 学业规划与就业指导。结合专业发展背景、人才培养方案、课程体系和教学安排为学生提供学业指导。根据学生特点制定个性化学业规划并跟踪反馈学业进展。帮助学生树立职业理想，转变就业观念，掌握专业技能，推动学生积极就业。

第三章 配备与选聘

第九条 每个本科生班级配备一名班主任。同一任期内一

位教师原则上只担任一个班级的班主任。班主任任期一般与本科生的培养学制一致。

第十条 班主任应具备以下基本条件：

（一）具有较高的思想政治素质和职业道德水平，贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，坚定正确的政治方向，爱国守法，具有良好的思想品质和师德师风。

（二）热爱大学生思想政治教育事业，熟悉思想政治工作规律、教书育人规律和学生成长规律，关心爱护学生，乐于指导、帮助学生解决思想、学习与生活中的困难。

（三）具有较强的组织管理能力和工作责任心，关爱学生，为人公道正派，原则上应具备所负责班级学生相关学科专业背景。

第十一条 班主任由学院每学年集中聘任一次，选聘结果报党委学生工作部备案，由党委学生工作部为班主任统一颁发聘任证书。

第四章 管理与考核

第十二条 班主任实行学校、学院两级管理，以学院管理为主。二级学院负责管理本院班主任的选聘、培训、考核等工作。党委学生工作部负责班主任的奖惩管理。人事处负责教师晋升专业技术职务时班主任任职情况的审核工作。

第十三条 学校将班主任培训纳入教师队伍培训整体规

划，定期开展岗前培训、实务培训等。各二级学院应为班主任开展工作创造便利条件、提供支持保障，应定期组织班主任开展交流研讨、学习走访等。

第十四条 专任教师晋升高一级专业技术职务（职称），须有至少 1 年担任班主任经历并考核合格。在教师聘期考核、评优评先等工作中，将班主任工作成效作为重要考核内容。学校鼓励高层次人才、领导干部担任班主任。

第十五条 班主任考核工作由各二级学院党委负责组织，每学年进行一次，一般在 9—10 月进行。考核情况报党委学生工作部和人事处备案，学校审核后存入班主任个人档案。考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次，其中优秀的比例为学院参与考核班主任人数的 30%（四舍五入）。考核得分低于 60 分为不合格。

第十六条 班主任考核内容由学生测评和学院评议两部分构成，其中：学生测评占比 50%，由各二级学院根据班主任岗位职责制定《班主任工作考核测评问卷》对班主任所带班级全体学生进行测评；学院评议占比 50%，由各二级学院根据《湖北经济学院本科生优良学风涵养计划实施方案》相关指标和学院实际工作要求对班主任履职情况进行打分。

第十七条 学院从考核优秀的班主任中评选先进班主任。先进班主任任职不少于 2 个学年且任期内所带班级获得 1 次校

级及以上先进集体称号（先进班集体、优秀团支部、精神文明班级、军训先进集体等），评选比例为学院参与考核班主任人数的 15%（四舍五入）。学校根据《湖北经济学院学生工作奖励办法》评选班主任标兵。

第十八条 学校根据《湖北经济学院绩效工资实施办法（试行）》发放班主任工作绩效津贴，不低于 3000 元/班/学年。考核优秀的另发放考核奖励 1000 元/人/学年，评选为先进班主任的另发放考核奖励 2000 元/人/学年。

第十九条 班主任考核不合格者，学院应终止其班主任聘期，原则上三年内不得重新申请担任班主任。对考核不合格或无故拒不接受学院指派担任班主任的，个人年度考核按基本合格或不合格处理。

第五章 附 则

第二十条 各二级学院应根据本办法制定相关实施细则并报党委学生工作部备案。

第二十一条 本办法自颁布之日起施行，原《湖北经济学院班主任队伍建设与管理办法》（鄂经院党发〔2018〕23 号）同时废止。

第二十二条 本办法由党委学生工作部负责解释。